

Közhasznúsági beszámoló

Csoport-téka Egyesület

2012.

A Csoport-téka Egyesület Közhasznú tevékenységei 2012.

1. Budaörsi Kultúrprogramok

1. Adventi készülődés

Már-már hagyomány, hogy minden évben karácsonyra készülődve tartunk egy adventi készülődő kreatív foglalkozást a családoknak. Idén karácsonyi üdvözlőlapokat, és díszeket készítettünk közösen. A programot kicsik és nagyok egyaránt élvezték, a jó hangulathoz hozzájárult a közös tevékenységen túl a közös uzsonna is.

2. Közös színházlátogatás

Ez évben kultúrprogramjainkat úgy alakítottuk, hogy legyen benne színházlátogatás is: közösen megnéztük a Shakespeare Összes Rövidíve című vidám darabot.

3. Karácsony a Made by you kerámia műhelyben

Idén is szerveztünk a gyermekekkel közösen karácsonyi programot. A kultúrprogramok szervezésénél szeretnénk lehetővé tenni azoknak a családoknak a számára is a részvételt, akik szociális körülményeik miatt nem tudnának részt venni különben e programokon.

Idén rendhagyó módon a „Made by you” műhelyét látogattuk meg, ahol közös ajándékkészítés, kerámiafestés, uzsonnázás és beszélgetés történt.

2. Álláskereső klub 2012. január-március

VIII. kerületi, Józsefvárosi Családsegítő és Gyermejjóléti Központ

2012.01.01.-2012.03.31. közötti időszakban 65 fő, többségében tartós munkanélküli nyolcadik kerületi ügyfélnek nyújtott egyénre szabott, komplex segítséget az elhelyezkedés érdekében az egyesület a Józsefvárosi Családsegítő és Gyermejjóléti Központban.

A keretek

A Családsegítő szolgálat egy közösségi és egy kisebb, kétszemélyes beszélgetés folytatására alkalmas teret biztosított, asztali számítógépeket és internet elérést, fénymásolási lehetőséget.

Az egyesület eszközökben egy mobil internetes laptopot és nyomtatót, egy asztali mobilkészüléket, valamint állásokat tartalmazó újságokat, az ügyfelek számára előre legyűjtött, kinyomtatott, tematikusan szortírozott álláshirdetéseket szolgáltatott. Személyi oldalról pedig két álláskereső tanácsadó és egy asszisztens foglalkozott az ügyfelekkel.

A három hónap alatt összesen 24 alkalommal, hétfői és csütörtöki napokon, délelőtt 9 és 12 óra között nyújtotta az egyesület a szolgáltatást. Átlagosan napi 20-21 fő vette igénybe az álláskereső klubot. Az ügyfelek előre bejelentett időpontokra érkeztek a tanácsadókhöz.

Az ügyfélkör

Az ügyfelek kétharmad része azok közül került ki, akikkel a tavalyi év három hónapjában is dolgoztunk, egyharmaduk most először vette igénybe a szolgáltatást.

Általában elmondható, hogy a tartós munkanélküli ügyfeleknek nincsenek naprakész információik, nem férnek hozzá olyan infrastruktúrához, ami az álláskeresőkhöz szükséges, hiányoznak készségeik az állások feltárásához, a jelentkezéshez, a sikeres állásinterjúhoz és az

állás megtartásához. Mindezek mellett jelentős érzelmi, kapcsolati, anyagi deficittel, legtöbbször a túlélésre adekvát megoldáskészlettel, szemlélettel rendelkeznek.

A tanácsadói munka és az álláskereső klub

Az első interjú során a tanácsadó és az álláskereső közösen feltárják az ügyfél álláskeresést, elhelyezkedést akadályozó tényezőket, majd szerződést kötnek ezeknek az elhárítása érdekében. Ez a szerződés a két fél által megteendő lépéseket, szükséges aktivitásokat tartalmazza. A tanácsadó ennek a teljesülését segíti az együttműködés ideje alatt.

Emellett a tanácsadó mentális segítséget nyújt; segít a pozitív énkép kialakításában, megerősítésében, az eredmények tudatosításában, a szerzett tapasztalatok értékelésében, hasznosításában.

Lehetőség van a tapasztalatok, ismeretek, információk egymás közti cseréjére is, az egymásnak adott visszajelzésekre a tanácsadók és az asszisztens kontrollálásával a telefonos asztal körül.

A jól működő szolgáltatás eredményeképpen az egyén önérvényesítő képessége, önismerete, saját élethelyzete iránti felelősségvállalása növekszik, saját erőit mozgósítva fejlődik. A pozitív hatások nyomán a lefelé vezető spirál felfelé indul, és eredményként az ügyfél végül elhelyezkedik. Ehhez a folyamathoz sajnos három hónap nem elég, és a heti kétnapos intenzitás is csak éppen hogy.

A jellemző tevékenységek az ügyfél segítése során a tanácsadó és az asszisztens részéről

- Feltáró beszélgetés, érzelmi támogatásnyújtás
- Információadás
- Álláskereséshez kapcsolódó ügyintézés
- Kapcsolattartás más szolgáltatásokkal, szervezetekkel
- A szerződés megállapodásainak betartása, kontrollja
- Célállás meghatározásának segítése
- Önéletrajzírás az ügyféllel közösen a megcélzott állásra, az átvihető készségek, a munkatapasztalatok megfelelő bemutatásával
- Kísérőlevél, motivációs levél elkészítése az állásra célzottan
- Internetes e-mailcím létrehozása, használata az álláskeresésben, számítógép használat tanítása az álláskeresésben
- Állások feltárása különböző csatornákon
- Jelentkezés segítése a meghirdetett állásokra és cégekhez
- Telefonálástechnika
- Hirdetések elemzése
- Állásinterjú helyzetek gyakorlása
- Állásmegtartás segítése

Az ügyfelek tevékenységei az álláskereső klubban

- Rendszeres megjelenés
- Beszámolás a tapasztalatokról, körülményekről, változásokról
- A szerződés megállapodásainak betartása
- Célállás(ok) meghatározása
- Állások feltárása különböző csatornákon
- Internethasználat, gyakorlás

- Jelentkezés állásokra telefonon, személyesen, online
- Önéletrajzírás, motivációs levél készítése
- Interjú helyzetek, telefonos jelentkezések gyakorlása
- Állásmegtartás
- Kommunikáció, együttműködés a többi álláskeresővel, a munkatársakkal

Eredmények

A három hónap alatt 7 fő helyezkedett el, további 2 fő jelezte, hogy dolgozni fog áprilistól.

Minden rendszeresen megjelent ügyfél számára készült legalább egy önéletrajz és egy e-mailcím, amelyek elérhetőek voltak számukra a későbbiekben is.

3. Álláskeresők oldala a Facebook-on

Az álláskeresők és munkanélküliek informálására, segítségére hoztuk létre az „Álláskeresők oldalát” a Facebook-on, ahol 2012-ben már naponta közel 2.000 embert értünk el. Az oldalon napi rendszerességgel osztunk meg hasznos információkat, egyedi tippeket, amelyek mind az elhelyezkedést segítik elő – így az önéletrajzírástól kezdve az állásinterjúra való felkészülésen át a béralkuig sok konkrét segítséget nyújtunk. Emellett állásajánlatokat, külföldi, önkéntes, illetve gyakornoki pozíciókat keresünk és osztunk meg az oldal látogatóival. Az Álláskeresők oldalát statisztikáink szerint főként a 18-44 éves, aktív internethasználó korosztály követi, akik közül sokan tartósan munkanélküliek.

4. Állásbörze fotózás

2012. tavaszán az Óbudai Egyetemen és a Gödöllői Szent István Egyetemen tartott állásbörzéken vettünk részt. Egyesületünk fényképésze segítségével az érdeklődőknek lehetősége nyílt egy profi önéletrajz fotózáson való részvételre. Az eseményen elsősorban egyetemisták és pályakezdők vettek részt, de a lehetőség bárki számára nyitott volt, így több idősebb álláskeresőnek is segítséget nyújthattunk. A helyszínen elkészül profi fényképeket ingyen juttattuk el a résztvevőknek, így elősegítve, hogy naprakész fényképpel ellátott önéletrajzzal kereshessék fel majdani munkáltatóikat.

5. Munkaerő-piaci kompetenciafejlesztő foglalkozássorozat

a Szempont Alapítvány *TÁMOP-5.3.1-C-09/1-2010-0008, Első Lépés* programjának keretében

A 2012. novembertől 2013. januárig terjedő időszakban kilenc alkalommal összesen 22 hátrányos helyzetű tanulóval foglalkoztunk két csoportban, két-két csoportvezető irányításával, szoros együttműködésben a - későbbiekben a diákokkal egyénileg foglalkozó - szakemberrel. A másfél órás foglalkozásokat pénteki napokon tartottuk, a déli órákban.

A cél az volt, hogy a résztvevők információkat szerezzenek a képzési rendszerről, az állásba jutás körülményeiről. A maguk számára reális célállást határozzanak meg, és ismerjék meg a meglévő saját- és a célállás betöltéséhez szükséges kompetenciákat. Legyenek alapvető

ismereteik az álláskeresésről, fejlődjenek az álláskereséshez, és a munkavégzéshez szükséges alapkészségeik.

A tematika első részének moduljai a pályaválasztáshoz, a második rész moduljai az elhelyezkedéshez szükséges kompetenciákat fejlesztették. Ezek mellett az egyéni erősségek feltárása, ezek megerősítése, az együttműködés fejlesztése, a tudatosítás, az önismeret, a problémamegoldó módszerek megismertetése – voltak azok az állandó témák, amelyek az egyes alkalmakat összefűzték, és amelyek vissza-visszatértek folyamatosan, több formában.

Önálló gondolkodást, saját belső munkát igénylő önkitöltős eljárásokat alkalmaztunk, irányított beszélgetésekben, dramatikus helyzetek megoldása során adtunk információt, fejlesztettük a résztvevők készségeit a kommunikáció, együttműködés, problémamegoldás területén.

A különböző hátrányokkal küzdő, és eltérő körülmények között élő fiatalok esetében a feladatok interaktivitása segítette a saját élmény szerzését, a bevonódást. Lehetővé tettük a kevésbé aktívaknak, hogy egy-egy feladatból kimaradjanak, így elkerültük a hagyományos tanár-diák viszony erősödését, ami nagyon fontos a saját motiváció megjelenésében. A paradox instrukciók, valamint az odaforduló érdeklődés oldották annak a néhány fiatalnak az ellenállását is, akik passzívabbak voltak. Általános tapasztalat volt, hogy szövegértésben, munkatempóban nagyon eltérőek a fiatalok képességei, erre figyelni kellett a feladatok elvégzésekor, megbeszélése során.

A képzés végén a fiatalok az alábbi eredményeket fogalmazták meg

- Közelebb kerültek a pályaválasztással kapcsolatos döntéshozatalhoz. Többen beszámoltak arról, hogy kikristályosodott számukra, hogy mit szeretnének csinálni.
- Sok információt kaptak a pályaválasztásról és az álláskeresésről.
- Egy szemléletet kaptak, amin sokat gondolkoztak, és tudatosabbak lettek az együttműködésben, választásaikban, döntéseikben
- Volt egy kis önismereti hozadéka is a foglalkozásokon folytatott tevékenységeknek.

6. Szakértői részvétel a Case manager pilot képzésben

Az egyesület a „Schola Europa Akadémia” Szakközépiskola felkérésének eleget téve vett részt a 1010242-L/404 számú Leonardo da Vinci Innováció transzfer Case Manager Adattamento című projekt akkreditációs tananyagának kidolgozásában és a gyakorlati képzés megvalósításában. A pilot képzés 160 órás volt (8 modulós és szakmai blokk áll), ami 120 óra elméleti oktatásból és 40 óra tréningből épült fel.

Az egyesület munkatársai kidolgozták a „Munkaügyi központban végzett gyakorlat, esetmegfigyeléssel” (20 óra elmélet) és a „Jogi környezet” (14 óra elmélet) programmodulok tananyagát és tematikáját.

A képzés szakmai gyakorlati ideje alatt (24 óra) lehetőséget biztosított arra az egyesület, hogy a tanulók ügyfelekkel dolgozhassanak, továbbá megismerkedjenek azokkal a szervezetekkel, ahol munkanélküliekkel, álláskeresőkkel foglalkoznak.

A diákok saját élményű gyakorlatot szerezhettek az egyéni esetvezetésről - mentoráció biztosítása mellett - a Józsefvárosi Családsegítő és Gyermejkölési Központ Álláskereső Klubjában, illetve az egyesület telephelyén az álláskereső szolgáltatások nyújtásakor.

A képzés 2011. októberében indult el, és 2012. február végéig tartott.
A képzés végén a diákok esettanulmányt készítettek az elsajátított ismereteket hasznosítva.

7. Tea time - angol társalgási klub

A Klub 4 éve folyamatosan működik. A klub célja, hogy hátrányos helyzetű álláskeresők nyelvi készségeit fejlesszük informális foglalkozások, klubtalálkozók segítségével. 2013. januártól “közkívánatra” már hetente két napon is van társalgási klub, 3-4 állandó tag rendszeres részvételével. Ezek a beszélgetőtársak többnyire középfokon beszélnek angolul. Mellettük vannak olyanok is, akik alacsony szinten társalognak úgy, hogy megfelelő feladat esetén mégis be tudnak kapcsolódni a beszélgetésbe. A Klubnak van egy levelező köre, aminek már kb. 130-140 tagja van. Ide hetente 2-3-szor küldünk e-leveleket angolul.

8. Szakértői részvétel a Mutasd meg a világot – ismerd meg a világot! Rendezvényen

Helyszín: Akvárium Klub, Budapest V. ker. Erzsébet tér

Időpont: 2012. június 14. 10.00

Az Európai Unió támogatási programjai és elsősorban a Fiatalok Lendületben Program mindenki előtt nyitva állnak, aki szeretne világot látni, más nemzetek kultúráját és más kultúrából érkező embereket megismerni, közösen gondolkodni és cselekedni, valami hasznosat, érdekeset, kalandosat megvalósítani, véghezvinni. A tanulási célú nemzetközi mobilitás az egyik legkézenfekvőbb módja annak, hogy a fiatalok szakmai és személyes értelemben is fejlődjenek.

Ezek a programok a kevesebb eséllyel rendelkező fiatalokat is hozzásegítik ahhoz, hogy életre szóló élményekkel gazdagodjanak, sőt, hasznos, a munkaerőpiacon jól alkalmazható készségeket, ismereteket sajátítsanak el. Kinyílik számukra a világ, társakra és barátokra lelnek.

A fesztiválon a legbefogadóbb, legizgalmasabb és legsikeresebb projekteket megvalósító magyar szervezetek mutatkoztak be, és osztották meg az érdeklődőkkel tapasztalataikat, jó gyakorlataikat.

Civil piacér, interaktív játékok, szakmai módszertani műhelyek, utcai akciók, koncertek és kiállítások várták a nap folyamán a fiatalokat és a velük foglalkozókat.

Megismerkedhettek az európai lehetőségekkel, az iskolán kívüli tanulás különböző formáival, érdekes ifjúsági projektekkal és szervezetekkel, az NCSSZI Mobilitás Országos Ifjúsági Igazgatóság rendezvényén.

Szakértői feladataink kiterjedtek a program tartalmi összeállítására, a meghirdetésben a hátrányos helyzetű csoportok elérésére, bevonásának módjaira. Civil kapcsolati hálónk segítségével sok olyan fiatal és velük foglalkozó szakember is részt vett a programban, akik eddig még soha: mozgósítottunk fogyatékos személyekkel, roma fiatalokkal, munkanélküliekkel foglalkozó szervezeteket, és megszerveztük részvételüket a rendezvényen.

9. Szakértői feladatok a Strukturált Párbeszéd folyamatban

Az Európai Bizottság által kezdeményezett Strukturált Párbeszéd célja, hogy a fiatalokat bevonja a napirenden lévő ifjúsági ügyek megvitatásába, hiszen azok leginkább őket érintik. A különböző szinteken (helyi, regionális, országos, uniós) történő párbeszéd eredményeit mindig az annál magasabb szintre kell továbbvinni és vitára bocsátani, majd a hazai vagy országos véleményeket, szempontokat a Bizottsághoz eljuttatni, ily módon a „strukturált párbeszéd a fiatalokkal” az uniós hivatalok és az európai fiatalság között zajjalakítására, ó párbeszédet teremt meg. Civil delegáltként vettünk részt a Nemzeti Munkacsoport munkájában, szakértői feladataink kiterjedtek a a kutatás módszertani kialakítására, a hátrányos helyzetű csoportok elérésére, a felmérések meghirdetésére.

A 18 hónapos ciklus végén ezek meg fognak jelenni a Tanács társadalmi befogadásról szóló határozatában.

A folyamathoz kapcsolódóan részt vettünk "Közösségi média – Strukturált párbeszéd Tréning a strukturált párbeszéd és a közösségi média eszközei aktív felhasználásának témájában Felhívás fiatalok részére" nevű nem-formális tréning sorozaton.

10. Szakértői a feladatok az Európa Bizottság munkacsoportjában.

Egyesületünk szakértőt delegált egy fiatalok és foglalkoztathatóság témával foglalkozó munkacsoportba.

A szakértői csoport neve: „Expert group on peer-learning on "how to promote the creativity and innovative capacity of young people by identifying competences and skills acquired through non-formal and informal learning relevant for employability" *(Szakértői csoport a kortárs-tanulásra, melynek témája: hogyan promotáljuk fiatalok a kreativitását és az innovációs kapacitását azáltal, hogy beazonosítjuk a nem-formális és informális tanulás keretében szerezhető kompetenciákat és készségeket a foglalkoztathatóságuk érdekében)*

A szakértői csoportot az Európa Bizottság Oktatással, Kulturával, Fiatalokkal és Sporttal kapcsolatos igazgatósága (European Commission Directorate-General for Education and Culture, Youth and sport) hozta létre.

A bizottság első találkozója: 2012. December 3. Brüsszel, Comission building Madou
A munkacsoport tagjai az EU tagállamának képvisői – civil szervezeti és minisztériumi delegáltak, valamint a Bizottság munkatársai.

Az első találkozón a szakértők egyeztettek a munkacsoport céljairól és módszereiről.

II. EVS

A Csoport-téka Egyesület 2011. októberétől hivatalos EVS (Európai Önkéntes Szolgálat) küldő- és fogadószervet.

Az Európai Önkéntes Szolgálat (European Volunteer Service) program keretében pályázatban meghirdetett program a „GET KNOW, GET SKILLS, KNOW THE WORLD“ címet viselte.

Ez a program három ország, Portugália, Olaszország és Magyarország részvételével valósult meg, 2012. október 6 és 27 között, melynek otthont a portugál, „Four Corner of the Swan”(<http://www.quattrocc.com/>) szervezet adott, együttműködésben az Európai Önkéntes Szolgálattal.

A Csoport-téka Egyesület együttműködve az Ikladi Szederfa Otthonnal (<http://szederfa.hu/>), mint küldő szervezet volt jelen a programban.

A résztvevő önkéntes fiatalok enyhe értelmi sérültek, és velük utazott a két kísérő mentor, akik az otthonban dolgoznak.

A program célja volt, hogy a fogadó szervezet, helyi szinten „felfrissítse” a helyi közösség tevékenységeit, és a figyelmet az önkéntes munkára irányítsa. Ez a gyerekekkel és fiatalokkal való munkában, konkrétan a szabadidős tevékenységekben nyilvánult meg, helyi szinten. Az önkéntesek részvétele az aktív, minőségi szabadidős tevékenységekben, mintaként szolgált a helyi közösség fiataljainak.

Ezen kívül, segítettek az önkéntes munka bővítésében, mint értékközvetítő eszköz, és a szolidaritás, tolerancia, és a kultúrák közötti tapasztalatcsere mintáknak a megerősítése érdekében.

A különböző kultúrák közös pontja volt, a saját nézőpontjukon való átlépés, közösen a fiatalokkal való együttműködésben, a szerzett tapasztalatokon keresztül.

A 6 fős magyarországi csapat az ottani tevékenységeikről, élményeikről blogot vezetett, ami a <http://portugalszederfa.blogger.hu/> címen olvasható.

12. Szakértői részvétel az Egyesek Ifjúsági Egyesület ifjúsági csere programjában

A program neve: Value in Youth

A program időpontja: 2012.08.19-30.

Helyszín: Hollókő, Kreatív Tér

Célcsoport: fiatalok, 17-25 év között, Spanyolországból, Bulgáriából, Horvátországból, Romániából és Magyarországról, akik állást keresnek, vagy azon gondolkoznak, hogy elindítják saját vállalkozásukat, és jelenleg az iskola és a munka világa között helyezkednek el.

Cél: az ifjúsági csere keretében szimuláljuk az álláskeresés folyamatát, fejlesztjük a fiatalok készségeit és kompetenciáit, így növelve esélyeiket a munkaerőpiacon.

Partnerek: Egyesek Ifjúsági Egyesület, Be Wise Személyzeti Tanácsadó

A Csoport-téka Egyesület

Közhasznú egyszerűsített éves beszámolójának eredmény-kimutatása 2012. év (adatok E Ft-ban értendők)

2040. Budaörs, Deák Ferenc utca 16/a
Statisztikai számjel: 186918969-9133-529-13

A tétel megnevezése.....	Előző év E Ft.....	Előző évek helyesbít ése	Tárgy év E Ft.....
A. Összes közhasznú tevékenység bevétele	28908		5648
I. Pénzügyileg rendezett bevételek (1+233+4+5)	28908		5648
1. Közhasznú célú működésre kapott támogatás	9895		1594
a) alapítótól			
b) központi költségvetésből	9199		1342
c) Adomány	346		1040
d) helyi önkormányzattól	350		250
e) egyéb			
2. Pályázati úton elnyert támogatás			
3. Közhasznú tevékenységből származó bevétel	18200		2176
4. Tagdíjból származó bevétel			
5. Egyéb bevétel	813		536
B. Vállalkozási tevékenység bevétele	0		0
Összes bevétel (A+B)	28908		5648
D. Közhasznú tevékenység ráfordításai	30324		7283
Anyagjellegű ráfordításai	8009		3460
Személyi jellegű ráfordítások	21836		3485
Értékcsökkenési leírás	296		299
Egyéb ráfordítások	3		2
Rendkívüli ráfordítások	180		37
E. Vállalkozási tevékenység ráfordításai			
Anyagjellegű ráfordításai			
Személyi jellegű ráfordítások			
Értékcsökkenési leírás			
Egyéb ráfordítások			
Rendkívüli ráfordítások			
F. Összes ráfordítás (D+E)	30324		7283
G. Adózás előtti vállalkozási eredmény (B-E)			
H. Adófizetési kötelezettség			
I. Tárgyévi vállalkozási eredmény (G-H)			
J. Tárgyévi közhasznú eredmény (A-D)	-1416		-1635

Tájékoztató adatok (E Ft)

A. Személyi jellegű ráfordítások			
1. Bérköltés	2,520		
Ebből megbízási díjak	0		
2. Személyi jellegű egyéb kifizetések		132	
Ebből egyéb kifizetések	132		
3. Bérjárulékok		832	

**A Csoport-téka Egyesület
Közhasznú egyszerűsített éves beszámoló mérlege
2012. december 31. fordulónappal**

A tétel megnevezése.....	Tárgy év E Ft	Előző évek helyesbíté sei	Tárgy év E Ft
A. Befektetett eszközök	1105		2050
I. Immateriális javak			
II. Tárgyi eszközök	1105		1006
III. Befektetett eszközök			
B. Forgóeszközök	4233		1044
I. Készletek	247		247
II. Követelések	242		
III. Értékpapírok			
IV. Pénzeszközök	3744		797
C. Aktív időbeli elhatárolások			
ESZKÖZÖK (AKTIVÁK) ÖSSZESEN	5338		2050
D. Saját tőke	2470		835
I. Induló tőke / Jegyzett tőke			
II. Tőkeváltozás / Eredmény	3886		2470
III. Lekötött tartalék			
IV. Értékelési tartalék			
V. Tárgyévi eredmény alaptevékenységből (közhasznú tevékenységből)	-1416		-1635
E. Céltartalékok			
F. Kötelezettségek	2868		1215
I. Hátrasorolt kötelezettségek			
II. Hosszú lejáratú kötelezettségek			
III. Rövid lejáratú kötelezettségek	2868		1215
G. Passzív időbeli elhatárolások			
FORRÁSOK (PASSZIVÁK) ÖSSZESEN	5338		2050

SZÁMVITELI BESZÁMOLÓ

A számviteli beszámoló elfogadása a közhasznúsági jelentéssel egységes szerkezetben történik, tekintettel arra, hogy a közhasznúsági jelentés keretében részletezett tények a számviteli törvény és a vonatkozó kormányrendelet által előírtnál részletesebb adatszolgáltatást igényelnek és tesznek lehetővé.

MÉRLEG

Eszköz oldal

2012 évben a tárgyi eszközök nagymértékben csökkentek.

Forrás oldal

A közhasznú tevékenységből származó eredmény jelentősen csökkent az előző évekhez képest. Ennek oka, hogy elnyert pályázati pénzeszközöket a költségvetés nem utalt ki illetve elnyert pályázatra nem kötött szerződést a Magyar Állam. Év végére a kötelezettségek leginkább az adók befizetése. Az egyesület gondos gazdálkodást folytat, ezáltal nem adósodik el, kötelezettségeit nehézségek ellenére folyamatosan tudja kezelni. Ennek ellenére a beszámoló elkészültekor az Egyesület működése már lassan, de biztosan működésképtelenné válik az pályázatok állami befagyasztása miatt.

KÖZHASZNÚ EREDMÉNYKIMUTATÁS

A 2012 évben az Egyesület közhasznú tevékenységből származó bevétele 19,5% csökkent.